



# ADP spart Zeit und Geld in der Personalabrechnung.

Und das bei garantierter Richtigkeit der Abrechnung.

---

## ADP Employer Services: Zahlen, Daten, Fakten.

Die strategische Bedeutung der Personalabteilung ist heute größer denn je. Trotzdem steht sie unter dem Druck, mit weniger Mitteln immer mehr leisten zu müssen.

ADP Employer Services ist der weltweit führende Anbieter von Services rund um die Personalabrechnung, HR-Services und das Reisekostenmanagement. Seit über 60 Jahren realisiert ADP die Optimierung und Auslagerung von HR-Geschäftsprozessen (Business Process Outsourcing) und bietet effiziente Lösungen für alle administrativen Aufgaben im Personalwesen.

Mit system- und plattformunabhängigen Produkten, flexiblen Services, qualifizierten Mitarbeitern, langjähriger Erfahrung sowie nationaler und internationaler Präsenz erzielt ADP maximale und nachhaltige Kosteneinsparungen für Unternehmen aus allen Branchen. Mit höchster Servicequalität vom Klein- bis zum Großunternehmen.

---

<b>1949</b>	Gegründet in New Jersey, USA
<b>Seit 1995</b>	Deutsche Tochtergesellschaft mit Hauptsitz in Frankfurt am Main
<b>In 75</b>	Ländern vertreten
<b>8,8 Mrd.</b>	US-Dollar Gesamtumsatz 2009 weltweit
<b>Seit über 10 Jahren</b>	Mit kontinuierlichem Umsatzwachstum
<b>45.000</b>	Mitarbeiter weltweit
<b>1.000</b>	Mitarbeiter in Deutschland, davon über 600 Lohnexperten
<b>570.000</b>	Kunden auf der ganzen Welt
<b>Jede 5.</b>	Personalabrechnung in Deutschland mit Produkten und Services von ADP.
<b>AAA</b>	Triple A Zertifizierung von Standard & Poors sowie Moody's

## Serviceportfolio & Mittelstandsfavoriten.

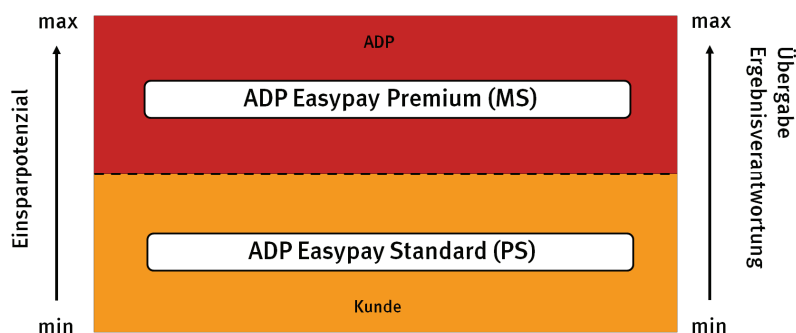
<b>ADP Payroll</b>	<b>Personalabrechnung</b>
inklusive:	Personalkostenplanung, Berichterverwaltung, Bewerberverwaltung, Seminarverwaltung, Sachmittelverwaltung, Azubiverwaltung, ADP Online Archiv.
<b>ADP Travel</b>	<b>Reisekostenabrechnung</b>
<b>ADP Archiv</b>	<b>Digitale Personalakte</b>
<b>ADP Time</b>	<b>Zeitwirtschaft</b>



## Wodurch zeichnen wir uns besonders aus?

- › Online Zugriff auf Ihre Daten im ADP Archiv.
- › Lösungen für alle Branchen und alle Unternehmensgrößen.
- › Garantierte Richtigkeit und Pünktlichkeit Ihrer Abrechnung.
- › Nach höchsten Anforderungen zertifizierte Dienstleistungen und Prozesse.
- › Weltweit größter Abrechnungsdienstleister: Lohnabrechnung ist unser Kerngeschäft.
- › ADP verfügt über 60 Jahre Erfahrung in der Dienstleistung für mittelständische Unternehmen.

## ADP EasyPay Payroll Services: Die ADP Mittelstandslösungen.

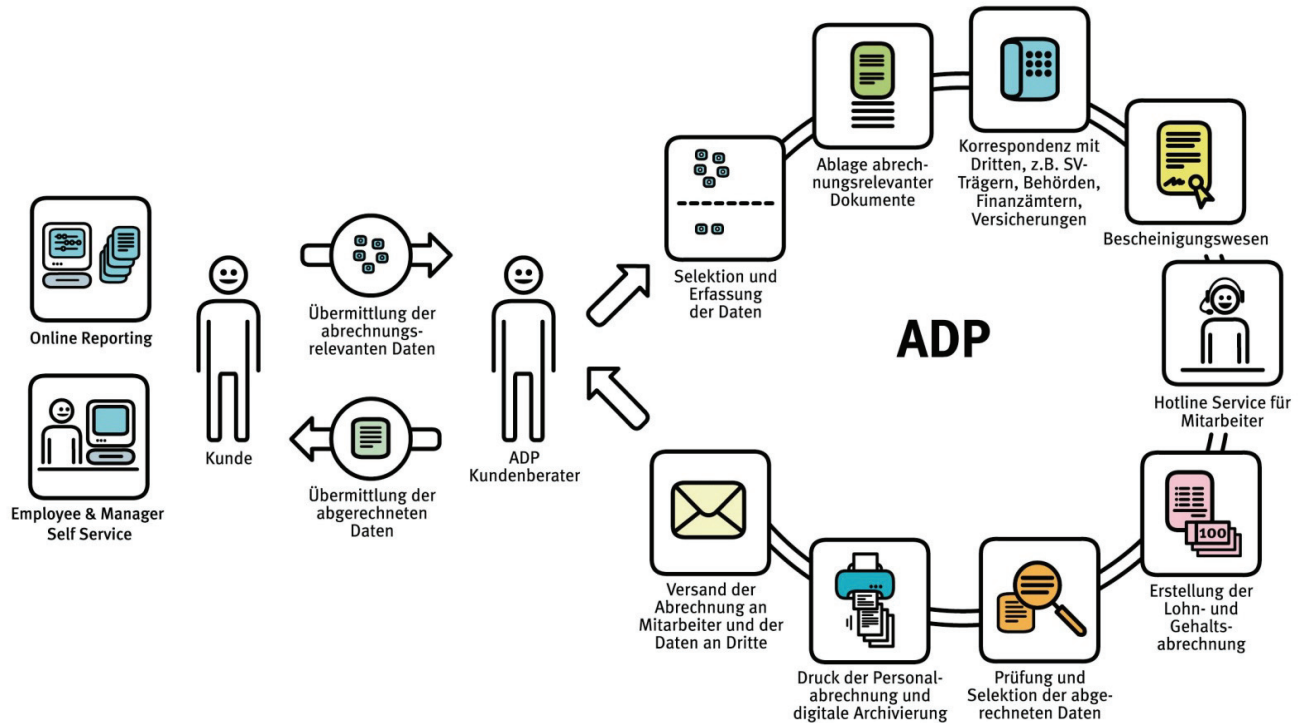


Die vollständige Verantwortung der Personalabrechnung durch ADP, zeitintensive administrative Routineaufgaben entfallen und Unternehmen können sich auf wesentliche Kernaufgaben konzentrieren.

Unternehmen sparen bei Investitionen in Hard- und Software, da die Verantwortung für den technisch einwandfreien Ablauf der Personalabrechnung bei ADP liegt.

## Die ‚rund-um-sorglos‘ Lösung: Premium Payroll (MS).

- › Zuverlässige Abwicklung der vollständigen Personalabrechnung.
- › Revisions sichere digitale Archivierung der Dokumente
- › Online Reporting, Personalkostenplanung u.v.m. (7 HR Werkzeuge enthalten)
- › Berücksichtigung von Arbeitszeitmodellen
- › Automatische Übermittlung von Meldungen an Sozialversicherungsträger (DEÜV)
- › ADP Garantie und persönliche Ansprechpartner inkl. Lohnconsultant



**ADP** Premium Payroll Services bedeutet für Ihr Unternehmen:

Geschäftsoptimierung, Kostenersparnis, Sicherheit und Expertise in der Unterstützung.

## Was ist die ADP Garantie?

- › Wir bieten 100% Datensicherheit.
- › Wir halten sämtliche gesetzliche Verpflichtungen ein.
- › Wir garantieren als Einziger die Richtigkeit Ihrer Abrechnung.
- › Wir führen die gesetzliche Archivierung für Sie durch.
- › Wir bieten maximale Rechtssicherheit und Flexibilität für mittelständische Unternehmen.



# Ausgewählte HR-Werkzeuge:

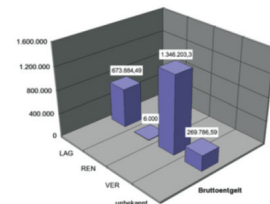
## ADP EasyPay Personalkostenplanung

Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens. Ihr Einsatz muss zielorientiert gesteuert und geplant sein. Mit ADP EasyPay können Sie Personalbedarf und -kosten ermitteln, aber auch verfügbares Personal zukunftsfähig aufbauen.

Die ADP EasyPay Personalkostenplanung übernimmt die aktuellen Daten der Mitarbeiter oder aus solche aus vergangenen Perioden und erstellt zukünftige Szenarien. Einflussfaktoren wie Tarifverträge, vermögenswirksame Leistungen oder Tantiemen werden automatisch berücksichtigt. Die Szenarien lassen sich auf Organisationsstruktur oder Kostenstellen flexibel herunter brechen.

ADP Personalkostenplanung ist ein leistungsfähiges Reporting-Werkzeug, das relevante Informationen und Kennzahlen für beliebige Zeiträume liefert. Es bedeutet für jedes Unternehmen ein Mehr an Planungssicherheit.

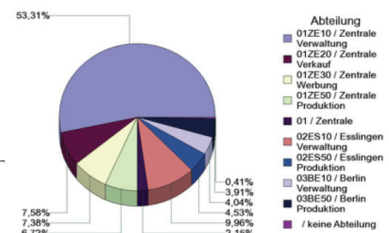
- › Umfassendes Analyseinstrument für Simulation und Planung
- › Entscheidungssicherheit durch optimale Informationsaufbereitung
- › Transparentes Controlling
- › Höchste Datensicherheit
- › Ausgabe der Daten nach MS Excel, MS Word und in Text-Dateien.



## ADP EasyPay ad hoc Berichterwaltung

Kennzahlen sind wichtige Steuerungsinstrumente für das Management. Sie geben gezielt Orientierung über die Leistungsfähigkeit im Unternehmen. ADP Berichtverwaltung ermöglicht den differenzierten Blick auf Kennzahlen durch die unmittelbare Nutzung der Daten aus den Bereichen Entgelt und Vergütung, Organisation, Personalplanung und Rekrutierung sowie Information über zahlreiche soziale Gradmesser.

- › Über 40 Standardberichte bereits enthalten.
- › Umfangreiche individuelle Auswertungsmöglichkeiten.
- › Erstellung vollkommen individueller Berichte und Abfragen.
- › Ausgabe der Daten nach MS Excel, MS Word oder Text-Dateier



## ADP EasyPay Digitale Personalakte

Verwalten Sie Ihre Dokumente digital und revisionsicher – nahtlose Zusammenarbeit Dank effizienter Archivierung aller Mitarbeiterdokumente in Ihrem ADP Archiv.

ADP ARCHIV V6.6.1 ADP 2009 ADP Employer Services GmbH

Akte: Personalakte  
Firma: X0  
Pers.-Nr.: 010108  
Datum:   
Betreff:

Dok.-Typ: AN/Arbeitsmerkmale, BEW/Bewerbung, DATZ/Datenschutz, DIGI/Personalakte, PEBO/Pers bogen, VERD/Verdienst, VERS/Versetzung, VERT/Verträge

Aktion: Suchen > Ausführen > Formular zurücksetzen > Abmelden

Firma	Pers.-Nr.	Reise-Nr.	Dok.-Typ	Betreff	Datum	Termin-Kz.	Abr.-Art	Seiten	Größe
X0	010108		BEW	Bewerbung	01.07.1985			5	289,84 KB

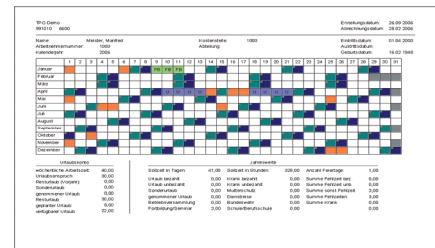
# Weitere HR-Werkzeuge:

## ADP EasyPay Bewerberverwaltung

Die Suche nach neuen Mitarbeitern und die Beurteilung ihrer Qualifikation sind zeitraubend. Auch hier optimiert ADP die Prozesse durch Vereinfachung und Vergleichbarkeit. Zur Vorselektion dient ein Abgleich von Bewerberqualifikationen mit den Anforderungen. Eine Ranglistenoption berücksichtigt dabei zusätzliche Kriterien und vereinfacht so die Auswahl deutlich. Die gepflegten Qualifikationsdaten stehen über Jahre und auch unmittelbar bei Einstellung eines Bewerbers der Personalabrechnung & -entwicklung zur Verfügung.

## ADP EasyPay Fehlzeitenverwaltung

Die ADP Fehlzeitenverwaltung ermöglicht Ihnen die umfassende Verwaltung und Auswertung der Abwesenheitszeiten Ihrer Mitarbeiter. Die übersichtliche Darstellung der Fehlzeiten und der integrierte Urlaubsplaner verschafft Ihnen den vollständigen und stets aktuellen Überblick.



Vordefinierte Fehlgründe für eine schnelle Erfassung von Fehlzeiten. Nahtlose Übergabe von lohn- und gehaltsrelevanten Fehlzeiten zur Lohn- und Gehaltsabrechnung. Sowie vielfältige Auswertungsmöglichkeiten wie z.B. Fehlzeitenstatistiken oder Urlaubslisten, über Mitarbeitergruppen oder Einzelkarteien.

## ADP EasyPay – Elektronische Verdienstabrechnung, E-Payslip

ADP bietet den Aufruf der digital archivierten Verdienstabrechnung durch Mitarbeiter und steigert damit die Mitarbeiterzufriedenheit. Sie definieren die Verfügbarkeit der Dokumente und erreichen eine hohe Transparenz durch den persönlichen Zugriff Ihrer Mitarbeiter auf E-Payslip.

## ADP Travel – Reisekostenabrechnung

ADP Travel, die Reisekostenabrechnung von ADP übernimmt sämtliche Prozesse der Vorbereitung, Planung und Abrechnung. Optimierte Prozesse, die ADP mit der Reisekostenabrechnung garantiert, reduzieren den Zeit- und Verwaltungsaufwand und sichern ein hohes Maß an Transparenz und Präzision. Die Kosten pro Abrechnung sinken bei der Reisekostenabrechnung von ADP um bis zu 50 Prozent.

## ADP Time – Zeitwirtschaft

Flexible Arbeitszeitmodelle, saisonal schwankende Mitarbeiterzahlen und unterschiedliche Mitarbeitergruppen - die Anforderungen an Zeiterfassung und Dienstplanung sind hoch. Mit ADP Time erhalten Sie problemlos den vollen Überblick, steigern die Produktivität und verringern den Verwaltungsaufwand.

ADP Time passt sich den spezifischen Bedürfnissen der Unternehmen an und kann in allen Branchen eingesetzt werden.

---

## Zertifizierungen und Merkmale:

### Triple-A Rating (AAA).

Seit 1998 wird die US-amerikanische Muttergesellschaft ADP, Inc. von Standard & Poor's mit dem Triple-A Rating für ausgezeichnete Bonität benotet.

### Sarbanes-Oxley Act (SOX)

Mit dem Sarbanes Oxley Act hat die US-Regierung für börsennotierte Unternehmen ein Sicherheits- und Kontrollinstrument geschaffen, das Anlegern und Kunden als zusätzlicher und rechtlich bindender Investitionsschutz dient. Auch die deutsche Tochter ADP Employer Services GmbH unterliegt dieser strengen Rechnungslegungs- & Prüfungspflicht.



### SAS 70 Report (Statement on Auditing Standards No.70)

Seit Jahren können unsere Kunden im SAS 70 Report, einem US-Standard, nachvollziehen, dass ein funktionierendes Kontrollsystem aufgebaut ist. Auch im Jahr 2010 wurde ADP von der unabhängigen Prüfungsgesellschaft Deloitte Touche Tohmatsu hinsichtlich der Angemessenheit und Wirksamkeit der Kontrollen überprüft. Mit dem Ergebnis, dass wir weiterhin ohne Beanstandungen arbeiten.

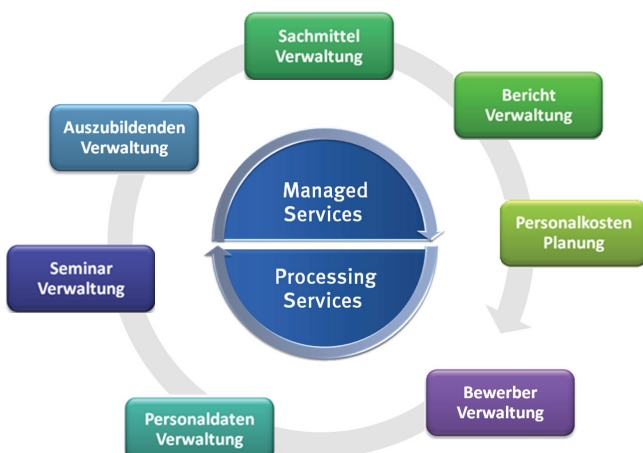
### ISO 9001:2008

Als Qualitätsmanagement-Siegel evaluiert ISO 9001:2008 die Organisation von Prozessabläufen (Verfahren, Prozesse, die erforderlichen Mittel für die Erfüllung der Qualitätsanforderungen des Marktes sowie die Qualität der beauftragten Lieferanten). Die Zertifizierung von ADP Employer Services GmbH nach DIN EN ISO 9001:2008 wurde erneut erfolgreich durchgeführt.

### ITSG

Die Entgeltabrechnungssoftware von ADP Employer Services GmbH sowie das integrierte Übermittlungssystem für den Datenaustausch zwischen Arbeitgebern bzw. HR-Servicedienstleistern und Krankenkassen wird in regelmäßigen Abständen von der Informationstechnischen Servicestelle der Gesetzlichen Krankenversicherung (ITSG) geprüft.

---



## ADP EasyPay auf einen Blick:

ADP EasyPay ist die Lösung für den Mittelstand.

- › hohe Servicequalität des weltweit führenden Spezialisten für Personalabrechnung
- › modulare Ergänzung mit ADP EasyTravel, ADP Archiv, ADP Pension & ADP Time
- › nachhaltige Kosteneinsparungen von bis zu 50 %

---

## Erfahrung, Erfolg und Sicherheit weltweit.



Mit drei zentralen Service-Centern in Amerika, Europa und im Asien-Pazifik-Raum deckt ADP das Angebot weltweit ab.



Die Services von ADP sind flächendeckend in Europa verfügbar, insgesamt ist ADP in 75 Ländern vertreten.

---

## Ein Blick in den Kundenspiegel.

**Unternehmen von 1 bis 230.000 Mitarbeitern allein in Deutschland und über 4.500 Kunden aus dem Mittelstand.**

Einige Namen die jeder kennt:

ACNielsen

Agilent Technologies

Alcatel-Lucent

Amazon

BMW

Capgemini

Daimler

Deutsche Bahn

Drägerwerk

EMC<sup>2</sup>

GAH Gruppe

General Electric

Henkel

Intel

Johnson Controls

Levi Strauss

McDonald's Deutschland

Microsoft

Mövenpick

NCR

PepsiCo

SEB Bank

UPS

---

**ADP EasyPay**

**Mittelstandscenter**

Atelier 23

Kalscheurener Str. 19

50354 Hürth b. Köln

[www.adp-easypay.de](http://www.adp-easypay.de)

Tel. 02233 713 4777

Fax: 02233 713 5947